

Информационная карта наставника

МЕЛЬНИКОВА НАТАЛЬЯ ДЕНИСОВНА

Учитель начальных классов

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 16
х. Арбузов



1. Общие сведения	
Муниципальное образование	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 16 х. Арбузов
Населенный пункт	х. Арбузов, ул. Школьная 24
Дата рождения (день, месяц, год)	21 января 1969 год
2. Работа	
Занимаемая должность	Учитель
Преподаваемые предметы	Учитель начальных классов
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения анкеты)	33 года
Квалификационная категория	1 категория
Почетные звания и награды (наименования и даты получения)	- «Благодарственное письмо» Министерства общего и профессионального образования Ростовской области, 2011 год - почётная грамота, отдел образования Мартыновского района, 2016 год - грамота, отдел образования Мартыновского района, 2020 год
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Вешёновское педагогическое училище им. М. А. Шолохова
Специальность, квалификация по диплому	Учитель начальных классов и старший пионервожатый
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	2020 г. – «Институт переподготовки и повышения квалификации» по дополнительной профессиональной программе «Реализация ФГОС во внеурочной деятельности», г. Новочеркасск, 72 часа; 2020 г., ООО «Высшая школа делового администрирования» по дополнительной профессиональной программе «Проектная и исследовательская деятельность как способ формирования метапредметных результатов обучения

	в условиях реализации ФГОС НОО», г. Екатеринбург, 144 часа; 2020 г. – ООО «Высшая школа делового администрирования» по дополнительной профессиональной программе «Работа классного руководителя в рамках реализации ФГОС», г. Екатеринбург, 17 часов;
УМК, по которому осуществляется преподавание учебного предмета	УМК «Школа России»
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	х. Арбузов, ул. Школьная 24, 346660
Мобильный телефон	89281374084
Электронная почта	melnikova.natalya.2169@mail.ru
Адрес школьного сайта в Интернете	http://ooch16roomart.narod.ru/
5. Документы	
Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан)	6013 514848, выдан отделением сл. Большая Мартыновка МО УФМС России по Ростовской области в р. П. Усть Донецкий
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	Приказ № 169 от 02.09.2021г. «О реализации целевой модели наставничества в МОУ ООШ № 16 х. Арбузов»
6. Профессиональные ценности	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
Задачи:	Цель - повысить педагогическое мастерство начинающего педагога. Задачи : - адаптация к новым условиям трудовой деятельности; знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями; - сближение с коллективом; - осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»; - поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому отдельному учащемуся; - осознание необходимости самообразования; - изучение опыта коллег своего учреждения; - формирование собственной системы работы; - внедрение в свою работу новых образовательных технологий; - развитие умений общения с родителями; - осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений; - осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах; - выступление с докладами на педагогических чтениях; - взаимопосещение уроков;

	<ul style="list-style-type: none">- участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства;- прохождение курсовой подготовки.
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none">• успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;• спокойное вхождение в новую должность;• своевременное выполнение всех обязанностей;• установление взаимопонимания с педагогическим коллективом;• свободное вхождение в роль учителя и классного руководителя;• установление взаимопонимания с классным коллективом;• умение находить подход к каждому отдельному учащемуся;• установление взаимопонимания с родительским комитетом;• формирование собственной системы работы;• умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы;• осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту